



ประกาศโรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี กรมการแพทย์

ด้วย โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี กรมการแพทย์ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมติ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และคำสั่ง อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ที่ ๓/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานสังกัดกรมการแพทย์ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

(ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ปรากฏดังเอกสารหมายเลข ๑)

๓. การสมัครและเอกสารที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก

ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก
จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ให้ใช้ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และแบบ ปก. ๑ - ปก. ๒

๓.๒ จัดทำเอกสารตามที่กำหนด จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุดและสำเนา ๔ ชุด)
เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และส่งไปที่งานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอก ชั้น ๖
อาคารอำนวยการผู้ป่วยนอกและรังสีวินิจฉัย โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม
๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดและเอกสารการรับสมัคร
ท้ายประกาศนี้ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี <http://www.uboncancer.go.th> หัวข้อ ข่าวสาร
"ประชาสัมพันธ์" หากพบกรณีเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้สมัครเข้า
รับการคัดเลือก โดยจะถือวันและเวลาที่งานทรัพยากรบุคคล ประทับรับหนังสือและเอกสารเป็นสำคัญ

๔. วัน...

๔. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นตำแหน่งว่าง ตามที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์กำหนด

๕.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๔๐ คะแนน)
- (๒) คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)
- (๓) ผลงานที่จะส่งประเมิน (๑๕ คะแนน)
- (๔) ความอาวุโส (๑๕ คะแนน)

๕.๒ วิธีในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แต่งตั้ง จะพิจารณาจากองค์ประกอบตามข้อ ๕.๑ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๕.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๖. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมตามข้อ ๕.๓ ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ กรมการแพทย์เพื่อพิจารณา โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์ จะแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานีแจ้งผลให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ช ธิ

(นางชุตีวรรณ วิวัฒนาสิทธิพงศ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการแพทย์

รายละเอียดของตำแหน่งที่คัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล
หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในด้านพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อนหรือภาวะวิกฤต ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมิน วินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแล ทั่วไป หรือการให้ความช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์

(๓) ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนามาตรฐานงานทางการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกองมอบหมาย งานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและดูแลตนเองได้

(๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการเผยแพร่ ประยุกต์เทคโนโลยีระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจขององค์กร

(๓) จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานที่ รับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กรหน้าที่ความรับผิดชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดและ

(๓) ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(๔) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๐ ปี
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๙ ปี
- วุฒิปริญญาโทเทียบเท่า	๘ ปี
- วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตรี หรือหนังสืออนุมัติปัตรี	๖ ปี

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นตำแหน่งว่าง ตามที่ ก.พ กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๑) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน

(๒) ความรู้ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทาง

(๓) ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

(๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

(๓) ทักษะการคำนวณ

(๔) ทักษะการจัดการข้อมูล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) บริการที่ดี

(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ

(๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) การบริการพยาบาลทางคลินิก

(๒) การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล

(๓) การวิจัยและพัฒนาทางการพยาบาล

๒. ตำแหน่งเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านบริการทางวิชาการ (ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในด้านวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในด้านวิชาชีพนักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ควบคุมการตรวจวิเคราะห์ วินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ ควบคุมระบบคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ที่ใช้เทคนิคหรือเครื่องมือที่ต้องใช้ความชำนาญการพิเศษเพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ เรื่องที่ยากเป็นพิเศษ และมีความซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการหรือประสบการณ์สูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

(๓) วางแนวทาง ทิศทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

(๔) ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่างๆหรือการดำเนินการค้นคว้าทางวิชาการเพื่อเสนอผู้บริหารประกอบการพิจารณาตัดสินใจ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับปฏิบัติการและ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ
๓. ปฏิบัติงานด้านนักเทคนิคการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ
๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์ตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๐ ปี
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๙ ปี
- วุฒิปริญญาโทเทียบเท่า	๘ ปี
- วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตตร หรือหนังสืออนุมัติปัตตร	๖ ปี

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นตำแหน่งว่าง ตามที่ ก.พ กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑.๑ ความรู้ด้านเทคนิคการแพทย์

๑.๒ ความรู้ด้านมาตรฐานวิชาชีพเทคนิคการแพทย์

๑.๓ ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

๑.๓.๑ พระราชบัญญัติวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ พ.ศ.๒๕๔๗

๑.๓.๒ พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓.๓ พระราชบัญญัติเครื่องมือแพทย์ พ.ศ.๒๕๕๑

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๒.๒ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

๒.๓ ทักษะการคำนวณ

๒.๔ ทักษะการจัดการข้อมูล

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๑ สมรรถนะหลัก

๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๑.๒ บริการที่ดี

๓.๑.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๓.๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๒.๑ การวิจัยและพัฒนาด้านเทคนิคการแพทย์

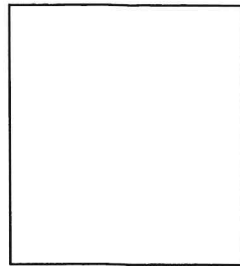
๓.๒.๒ การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีด้านเทคนิคการแพทย์

๓.๒.๓ การสร้างสัมพันธภาพและการสื่อสาร

๓.๒.๔ ความเชี่ยวชาญด้านเทคนิคการแพทย์

รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา
โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี กรมการแพทย์

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
๑.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยในศัลยกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี	๕๔๐๑	
๒.	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านบริการทางวิชาการ (ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา) กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิกและเทคนิคการแพทย์ ภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์ โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี	๙๐๔๐	



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน.....หน่วยงาน.....

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้สมัครนามสกุล.....
วัน เดือน ปี เกิด อายุตัว ปี อายุราชการ ปี
วันเกษียณอายุราชการ บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ตำแหน่งเลขที่
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ..... เลขที่..... วันที่ออก..... วันที่หมดอายุ.....
หน่วยงาน..... กรม.....
กระทรวง..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว
โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ถ้ามี) เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ถ้ามี) เมื่อวันที่.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
๑.
๒.
๓. อื่น ๆ ฯลฯ

๓. ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ รอบการประเมินก่อนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

การประเมินครั้งที่ ๑ รอบวันที่..... ถึงวันที่..... เท่ากับ
การประเมินครั้งที่ ๒ รอบวันที่..... ถึงวันที่..... เท่ากับ

๔. ความผิดทางวินัย

มี

คือ

ถูกสอบสวน

เมื่อ

ถูกลงโทษ

เมื่อ

ไม่มี

๕. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก	สถานที่ศึกษา

๖. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๗. การฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี (ระยะเวลา)	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

๘. ท่านมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานอย่างไร

.....

.....

.....

๙. แผนงานหรือโครงการที่ท่านคิดจะทำในอนาคต (รวมทั้งการบริหารโครงการดังกล่าว)

.....

.....

.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าสละสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากได้รับ
การพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล

.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

คำรับรอง/ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

ลงชื่อ (ผู้อำนวยการ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่