



ประกาศโรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี
เรื่อง แก้ไขเอกสารแนบท้ายประกาศ การสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างรายคาบ

ตามประกาศกรมการแพทย์ เรื่อง สมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างรายคาบ
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ นั้น

กรมการแพทย์ ขอแจ้งว่าเอกสารแนบท้ายประกาศดังกล่าว ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงในส่วน
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร จึงอาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขในข้อ
“๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง” (หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร) รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางชลิยา วามะฉุน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนในฐานะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี

๑. ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า

กลุ่ม เทคนิค

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาไฟฟ้ากำลัง สาขาอิเล็กทรอนิกส์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติปฏิบัติงานทางด้านช่างไฟฟ้าซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงาน สำรอง เขียนแบบ ประมวลการ ติดตั้งซ่อม ประกอบ ประดิษฐ์ ทดสอบ ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุม ดูแลบำรุงรักษา และใช้งาน เครื่องมืออุปกรณ์ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้า เบิกจ่าย จัดเก็บเครื่องมือเครื่องใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน รวบรวมจัดทำสถิติ ข้อมูล และบันทึกประวัติการใช้ จัดทำบัญชีวัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ที่ เกี่ยวกับระบบไฟฟ้าและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้าตาม แนวทางแบบอย่างขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจนภายใต้การกำกับและแนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑) สำรองเขียนแบบประมวลการติดตั้งซ่อมประดิษฐ์ดัดแปลงปรับปรุงควบคุมการใช้งานดูแล บำรุงรักษาและใช้งานเครื่องมืออุปกรณ์เครื่องจักรกลไฟฟ้าระบบไฟฟ้าระบบเครื่องปรับอากาศระบบไฟฟ้าสื่อสาร และโทรคมนาคมระบบสารสนเทศระบบควบคุมอัตโนมัติระบบอิเล็กทรอนิกส์ระบบคอมพิวเตอร์รับส่งข้อมูล ข่าวสารในการกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของ หน่วยงานภายในและภายนอก

๒) จัดทำทะเบียนรวบรวมและเก็บข้อมูลทางสถิติของการทำงานของงานเพื่อการวางแผนบำรุงรักษา

๓) ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการออกไปรับรอง ตามที่หน่วยงาน หรือกฎหมายกำหนด

๔) จัดทำบัญชีวัสดุ จัดเก็บ เบิกจ่าย เครื่องมือเครื่องใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้าที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นหลักฐานรองรับการตรวจสอบ

๒. ด้านการบริการ

๑) ให้คำแนะนำตอบปัญหาแก้ไขปัญหาก็แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานเพื่อให้สามารถใช้งานได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒) ประสานแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อ ประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

๓) ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ค่าจ้าง อัตราค่าจ้างรายคาบชั่วโมงละ ๕๐ บาท (ปฏิบัติงานวันละ ๘ ชม.)

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

หลักเกณฑ์....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้าภายในอาคาร
- ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า และเครื่องปรับอากาศ
- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์และเครื่องมือทางการแพทย์

๒. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการศึกษาประวัติเหตุการณ์ที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง