



ประกาศกรมการแพทย์

เรื่อง แก้ไขเอกสารแนบท้ายประกาศ การสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ตามประกาศกรมการแพทย์ เรื่อง สมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งนายช่างเทคนิค ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ นั้น

กรมการแพทย์ ขอแจ้งว่าเอกสารแนบท้ายประกาศดังกล่าว ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงในส่วนของอัตราเงินเดือน และหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร จึงอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข แก้ไขในส่วนของอัตราเงินเดือน และหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพงศธร ศุภอรธกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการแพทย์

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมการแพทย์ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑. ตำแหน่งนายช่างเทคนิค

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์

อัตราเงินเดือน ๑๐,๒๐๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติการปฏิบัติงานช่าง ควบคุม ดูแลบำรุงรักษา ตรวจสอบ ซ่อมสร้าง ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง ทดสอบ สืบสวน ออกแบบระบบสาธารณสุขโรค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องทุ่นแรง เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ กล้องวงจรปิด งานระบบความปลอดภัยพิบัติในอาคาร ช่วยคำนวณราคารายการเบาะประมาณราคา และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ความรู้เกี่ยวกับกล้องวงจรปิดและอิเล็กทรอนิกส์
- ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้าภายในอาคาร

๒. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง